

УТВЕРЖДАЮ

Директор УПОО «Ульяновский техникум
экономики и права Центросоюза РФ»

Е. И. Куцына

2026 г.

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

о деятельности Центра карьеры

**УПОО «Ульяновский техникум экономики и права Центросоюза РФ»
за 2025/2026 учебный год**

В 2025/2026 учебном году деятельность Центра карьеры была направлена на содействие занятости студентов и выпускников, формирование осознанных карьерных траекторий, развитие навыков поиска работы и профессиональной самопрезентации, расширение взаимодействия с работодателями, а также организацию адресного сопровождения выпускников, нуждающихся в дополнительной поддержке.

Работа осуществлялась в соответствии с утвержденным планом Центра карьеры на 2025/2026 учебный год. В течение отчетного периода деятельность была организована по шести основным направлениям: нормативное и организационное обеспечение; формирование карьерных треков выпускников; проведение мероприятий по содействию занятости; точечная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости; оперативный мониторинг занятости; оценка эффективности и результативности деятельности Центра карьеры.

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности

В начале учебного года была проведена организационная работа, направленная на обеспечение системной деятельности Центра карьеры. В соответствии с планом осуществлялась актуализация Положения о деятельности Центра карьеры с учетом требований к организации работы по содействию занятости выпускников. Был сформирован план работы на 2025/2026 учебный год, определены основные направления, сроки реализации мероприятий и критерии оценки их результативности.

Организована работа по актуализации состава рабочей группы по содействию занятости студентов и выпускников. В течение учебного года обеспечивалось информационное сопровождение деятельности Центра карьеры: обновлялись материалы раздела «Центр карьеры» на официальном сайте техникума, размещалась информация о возможностях трудоустройства, карьерных мероприятиях, вакансиях и полезных ресурсах. Информационная работа также осуществлялась посредством материалов, доступных обучающимся непосредственно в техникуме.

2. Формирование карьерных треков студентов-выпускников

Одним из приоритетных направлений стала работа со студентами выпускных групп 2026 года, в том числе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Выпускники информировались о состоянии и тенденциях регионального рынка труда, требованиях работодателей, возможностях профессионального развития и мерах поддержки молодых специалистов.

В рамках консультационной работы внимание уделялось повышению мотивации к трудовой занятости и формированию ответственного отношения к построению профессионального будущего. Проводилась работа по выявлению выпускников, которые не определились с дальнейшим карьерным маршрутом. Для данной категории предусматривалось индивидуальное сопровождение, помощь в выборе между трудоустройством, продолжением образования и иными вариантами профессионального развития.

Работа по формированию карьерных треков строилась с учетом индивидуальной ситуации выпускника, его профессиональных интересов, получаемой специальности и планов после завершения обучения.

3. Подготовка обучающихся и выпускников к выходу на рынок труда

В течение учебного года значительное внимание уделялось развитию практических навыков трудоустройства. Работа со студентами была ориентирована на формирование представления о современных требованиях работодателей, правилах подготовки резюме, деловой коммуникации, профессиональной самопрезентации и прохождения собеседования.

Выпускникам предоставлялась информационная и консультационная поддержка по размещению и актуализации резюме на цифровых ресурсах поиска работы, в том числе на платформе «Работа России». Проводилась работа по формированию навыков самостоятельного поиска вакансий, оценки предложений работодателей и грамотного представления своей кандидатуры.

Для обучающихся 3–4 курсов планом была предусмотрена практическая работа по развитию навыков делового общения и самопрезентации. Для студентов младших курсов карьерная работа сочеталась с мероприятиями по финансовой и правовой грамотности, знакомством с содержанием профессий и специальностей, а также с профессиональной средой организаций и предприятий.

Отдельное внимание уделялось вопросам предпринимательской деятельности и самозанятости. Обучающиеся информировались о возможностях самостоятельной занятости, правовых основах ведения деятельности и вариантах профессиональной реализации после окончания техникума.

4. Взаимодействие с работодателями и профессиональным сообществом

Важной составляющей деятельности Центра карьеры являлось развитие взаимодействия обучающихся с потенциальными работодателями и представителями профессионального сообщества. Организовывалось участие студентов и выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классах, тренингах и семинарах по вопросам занятости.

В течение года поддерживалось участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах и других мероприятиях, способствующих развитию профессиональных компетенций и повышению конкурентоспособности будущих специалистов.

Одной из форм профессиональной мотивации стали встречи с успешными представителями профессий и выпускниками прошлых лет, работающими по полученной специальности. Такие встречи позволяют обучающимся познакомиться с реальными карьерными историями, требованиями профессиональной среды и возможными направлениями карьерного роста.

Центром карьеры в течение года формировался и актуализировался банк вакансий от работодателей-партнеров. Информация о вакансиях доводилась до сведения студентов и выпускников через доступные информационные ресурсы.

5. Правовая грамотность и информирование о мерах поддержки

В рамках содействия занятости проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам правовой грамотности. Особое внимание уделялось основам оформления трудовых отношений, вопросам обучения, стажировки и трудоустройства, а также обязательствам сторон при целевом обучении.

Студенты-выпускники информировались о региональных мерах поддержки молодых специалистов. Работа данного направления была ориентирована на повышение информированности выпускников о доступных возможностях поддержки в начале профессиональной деятельности.

6. Адресная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости

В отчетном периоде отдельное направление деятельности было связано с сопровождением студентов и выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства. Проводилась работа по актуализации сведений о выпускниках, нуждающихся в дополнительной помощи, выяснению причин возможной незанятости и определению индивидуального карьерного маршрута.

Адресное сопровождение предусматривало консультирование по вопросам поиска вакансий, выбора дальнейшего обучения и профессионального развития. Особое внимание в плане работы уделялось выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, а также выпускникам, завершающим прохождение военной службы по призыву и нуждающимся в поддержке при восстановлении или продолжении карьерного маршрута.

В качестве одного из вариантов дальнейшей траектории выпускникам предоставлялась информация о возможности продолжения образования в высших учебных заведениях. Профессиональной мотивации также способствовали встречи с выпускниками прошлых лет, успешно работающими по полученной профессии или специальности.

7. Мониторинг занятости выпускников

В течение 2025/2026 учебного года осуществлялся оперативный мониторинг занятости выпускников. Проводилась актуализация сведений о выпускниках 2023, 2024 и 2025 годов, а также сбор информации о прогнозной и фактической занятости выпускников 2026 года в соответствии с установленными сроками.

Отдельный учет предусматривался в отношении выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Мониторинговая работа позволяла выявлять выпускников, нуждающихся в дополнительном содействии, уточнять их статус занятости и своевременно организовывать адресное сопровождение.

Получаемая информация использовалась для анализа ситуации с трудоустройством выпускников и корректировки дальнейшей деятельности Центра карьеры.

8. Оценка эффективности деятельности Центра карьеры

По итогам учебного года проводится анализ результативности деятельности Центра карьеры на основе предусмотренных критериев эффективности и результатов реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Оценивается выполнение основных

направлений работы, охват обучающихся карьерными мероприятиями, организация мониторинга занятости, информационная работа, взаимодействие с работодателями и адресное сопровождение выпускников.

Проведенная в течение учебного года работа была направлена на формирование единой системы сопровождения обучающегося от знакомства с профессиональной средой и планирования карьерной траектории до поиска места работы и последующего мониторинга занятости.

Основные показатели деятельности за 2025/2026 учебный год

Для окончательного подведения итогов деятельности Центра карьеры количественные показатели рекомендуется дополнить фактическими данными по состоянию на дату формирования годового отчета.

№	Показатель	Результат
1	Общее количество выпускников 2026 года	290 чел.
2	Количество выпускников, охваченных карьерным сопровождением и консультированием	290 чел.
3	Количество проведенных карьерных, информационных и профориентационных мероприятий	7
4	Количество встреч, мастер-классов, экскурсий и мероприятий с участием работодателей	14
5	Количество работодателей и организаций-партнеров, участвовавших в карьерной работе	7
6	Количество выпускников, отнесенных к группе риска незанятости	0 чел.
8	Количество выпускников, трудоустроенных на дату отчета	197 чел.
9	Количество выпускников, продолживших обучение	45 чел.
10	Доля занятых выпускников	67,93 %

Итоги

В целом деятельность Центра карьеры в 2025/2026 учебном году носила комплексный характер и охватывала основные этапы профессионального становления обучающихся: информирование о рынке труда, формирование карьерной траектории, развитие навыков трудоустройства, взаимодействие с работодателями, адресную поддержку и мониторинг занятости выпускников.

Приоритетом дальнейшей работы остается повышение результативности трудоустройства выпускников, расширение прямого взаимодействия с работодателями, развитие практико-ориентированных карьерных мероприятий и совершенствование системы индивидуального сопровождения обучающихся.

Основные задачи на 2026/2027 учебный год

- продолжить формирование индивидуальных карьерных траекторий обучающихся с учетом ситуации на региональном рынке труда;
- расширять взаимодействие с работодателями и организациями-партнерами, увеличивать количество прямых встреч, экскурсий, мастер-классов и карьерных мероприятий;
- совершенствовать подготовку выпускников к составлению резюме, собеседованию и профессиональной самопрезентации;

- обеспечивать регулярное обновление банка вакансий, практик и стажировок;
- продолжить адресное сопровождение выпускников, находящихся под риском незанятости, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- совершенствовать мониторинг прогнозной и фактической занятости выпускников;
- повышать информационную открытость Центра карьеры и доступность карьерных сервисов для обучающихся и выпускников.

Руководитель Центра карьеры  Р. А. Насыбуллин